



<b>Rapport n° 4</b>	<b>GROUPEMENT ADMINISTRATION - FINANCES</b>	<b>Imputation budgétaire</b>
<b>Conseil d'Administration du 8 décembre 2015</b>		<b>Chapitre : Article :</b>

## PLAN DE FORMATION 2016

L'article 7 de la Loi n° 84-594 du 12 juillet 1984 relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale précise que les « établissements publics établissent un plan de formation annuel ou pluriannuel, qui détermine le programme d'actions de formation ... »

Le plan de formation présenté pour l'année 2016, maintient l'offre de formation concernant les stages d'avancement et de perfectionnement. Il tient compte des adaptations réglementaires récentes et est en cohérence avec le Schéma Départemental d'Analyse et de Couverture des Risques du SDIS 02 qui vient d'être réalisé, notamment en ce qui concerne les spécialités.

Les axes formatifs développés en 2016 visent à :

- soutenir l'autonomie et la performance des centres d'incendie et de secours dans la formation et le maintien de la capacité physique des personnels,
- renforcer la place du volontariat,
- accompagner les sections de jeunes sapeurs-pompiers.

Ce plan de formation expose les différentes formations proposées, les places ouvertes, les éventuelles évolutions par rapport à 2015 en termes d'objectifs ou de prérequis d'accès. Il sera complété par le calendrier des formations 2016 qui prévoit le détail des sessions.

Ce document est arrêté par l'autorité territoriale, après consultations des instances paritaires compétentes qui ont été respectivement consultées.

- le 17 novembre 2015 pour le comité technique ;
- le 2 décembre 2015 pour le comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires ;
- le 7 décembre 2015 pour la Commission administrative et technique des services d'incendie et de secours.

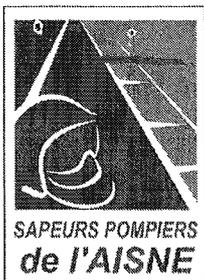
**Aussi, mes chers Collègues, je vous propose d'adopter le projet de délibération suivant.**

Vu le rapport n° 4 ;

Le Conseil d'administration, après en avoir délibéré, adopte le plan de formation 2016 présenté en annexe.

**Le Président,**

**Nicolas FRICOTEAUX**



Délibération n° 4	GROUPEMENT ADMINISTRATION - FINANCES	Imputation budgétaire
Conseil d'Administration du 8 décembre 2015		Chapitre : Article :

Membres théoriques : 20  
Membres en exercice : 20  
Membres présents : .... 18  
Votants : ..... 18

**EXTRAIT DU PROCES VERBAL DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Affiché le

**04 JAN. 2016**

**Le 8 décembre 2015 à 15 h 00**, le Conseil d'Administration du SDIS, convoqué le 12 novembre 2015, s'est réuni dans la salle des débats de l'Assemblée départementale à l'hôtel du Département à LAON sous la présidence de Monsieur Nicolas FRICOTEAUX.

**Etaient présents :**

**I - Membres avec voix délibérative**

MM. Nicolas FRICOTEAUX, Pierre-Jean VERZELEN, Thomas DUDEBOUT, Mme Colette BLEROT, Mme Jocelyne DOGNA, MM. François RAMPENBERG, Michel CARREAU, Jean-Luc LANOUILH, Georges FOURRÉ, Mme Annie TUJEK, Mme Anne-Marie FOURNIER, MM. Noël LECOULTRE, Raymond DENEUVILLE, Maxime KELLER représentant Antoine LEFEVRE, ~~Christian CROHEM~~, Jean-Paul ROSELEUX représentant Alain CREMONT, Daniel GARD, Marcel LALONDE, Gérard DOREL, Eric MANGIN représentant Mme Monique BRY.

**II - Membre de droit**

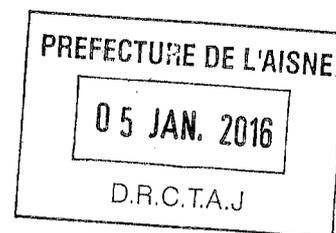
Monsieur Raymond LE DEUN, Préfet de l'Aisne.

**III - Membres avec voix consultative**

M. le Colonel Gilles RAGOT, Directeur départemental  
M. le Colonel Stephan ANTHONY, médecin chef départemental  
M. le Commandant Philippe BARDON, sapeur-pompier professionnel officier  
M. l'Adjudant-chef François BORTZMEYER, représentant les sapeurs-professionnels non officiers  
M. le Commandant Roger MICHAUX, sapeur-pompier volontaire officier  
M. le Lieutenant Denis COUTANT, représentant les sapeurs-pompiers volontaires non officiers

**Excusé(s) :** MM. Antoine LEFEVRE, Alain CREMONT, Noël LECOULTRE, Christian CROHEM, Mme Monique BRY.

**Assistaient à la séance :** M. Patrice LEROY, payeur départemental, Colonel Christian BOULARD, Lt-Colonel Olivier MAURY, MM. Dominique BOUDESOCQUE, Jean-Noël CANTELLI, M<sup>me</sup> Christiane CHAUSSON de la Direction départementale.

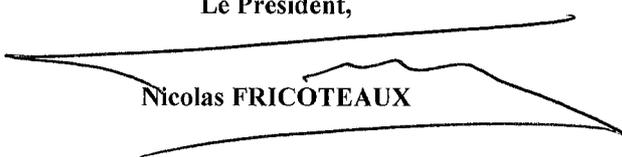


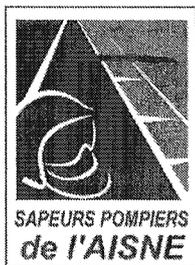
**PLAN DE FORMATION 2016**

Vu le rapport n° 4 ;

Le Conseil d'administration, après en avoir délibéré, à l'unanimité, adopte le plan de formation 2016 présenté en annexe.

Le Président,

  
Nicolas FRICOTEAUX



Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Aisne

## **Groupement formation**

# **PLAN DE FORMATION 2016**

- Version intégrant la réponse de l'ENSOSP au paragraphe V- « Organismes extérieurs » au 13/11/2015.

*Version du 17 novembre 2015 présentée aux instances paritaires*

L'article 7 de la Loi n° 84-594 du 12 juillet 1984 relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale précise que : « les établissements publics établissent un plan de formation annuel ou pluriannuel, qui détermine le programme d'actions de formation »

Le plan de formation 2016 poursuit les actions de formation déjà engagées. Il tient compte des adaptations réglementaires récentes et est en cohérence avec le Schéma Départemental d'Analyse et de Couverture des Risques du SDIS 02 qui vient d'être réalisé.

Ce plan de formation expose les différentes formations proposées, les places ouvertes, les éventuelles évolutions par rapport à 2015 en termes d'objectifs ou de de prérequis d'accès. Il sera complété par le calendrier des formations 2016 qui prévoient le détail des sessions.

## I. Les formations opérationnelles

Ces formations visent à former et à maintenir les acquis des sapeurs-pompiers intervenant sur le risque courant et de ceux assurant la permanence opérationnelle du CODIS.

### EQUIPIERS

L'objectif est de soutenir le recrutement des sapeurs-pompiers volontaires. La formation modulaire et locale vise à favoriser l'intégration dans le centre de secours et à permettre une disponibilité opérationnelle au plus tôt.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
FISPV	Cursus ci-dessous	Environ 200	Inchangé – 100 % Des SPV Nouvellement recrutés	
FI SPV	Journée d'accueil	Idem	Idem	Inchangé
FI SPV	Module 1 transverse	Sans objet	Idem	Inchangé
FI SPV	PSE 1	Environ 120 en stage + 80 en formation locale	Idem	Inchangé
FI SPV	Module 2 SAP	Environ 120 en stage + 80 en formation locale	Idem	Inchangé
FI SPV	Module 4 INC	Environ 120 en formation locale	Idem	Inchangé
FI SPV	Module 4 INC Partiel – Mise en situation opérationnelle	84	Idem	Inchangé
FI SPV	Module 5 DIV	Sans objet	Idem	Inchangé
FI SPV	Module 3 SR	Nombre recrutés	Inchangé – 100 % Des SPV Nouvellement recrutés dans les cis dotés de VSR	Inchangé
FI SPV	UV 4.4 MEA	Nombre recrutés	Inchangé – 100 % Des SPV Nouvellement recrutés dans les cis dotés de MEA	Inchangé

Aucun recrutement de sapeurs-pompiers professionnels non-officiers n'est prévu en 2016.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
FI SPP	-----	0	Pas de recrutements en 2016	Inchangé

### CHEFS D'EQUIPE

Le nombre de formations offertes au SPV tend à disposer d'autant de chefs d'équipe que d'équipiers. Concernant les sapeurs-pompiers professionnels, aucun agent n'est nommable en 2016.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
FAE CE SPV	Module GOC	96	Inchangé – 100% des nommés	Inchangé
FAE CE SPV	Module FOAD/Local	Nombre Nommés	Inchangé – 100% des nommés	Inchangé
FAE CE SPP	-----	0	Inchangé – 100 % des nommés	Inchangé

### CHEFS D'AGRES

Les chefs d'agrès 1 équipe sont responsables des missions confiées aux VSAV, VTU et VSR. Il est essentiel de doter les centres de secours composés exclusivement de sapeurs-pompiers volontaires de cet encadrement.

Les chefs d'agrès tout engin sont responsables principalement des missions confiées aux fourgons d'incendie. Il s'agit de combler le déficit de personnels formés dans les centres de secours volontaires. Concernant les sapeurs-pompiers professionnels, 8 sergents seront nommés au grade d'adjudant et pourront tenir la fonction.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
FAE CA 1 équipe SPV	-----	60	Inchangé – 100 % nommables	Inchangé
FAE CA 1 équipe SPP	-----	1	Inchangé – 100 % nommés	Inchangé
FAE CA Tout Engin SPV	-----	36	Inchangé	Inchangé
FAE CA Tout Engin SPP	-----	8 maxi	Inchangé	Inchangé

### TOUS NIVEAUX DE FONCTIONS OPERATIONNELLES

L'effort de formation et de recyclage doit être maintenu en ce qui concerne les techniques d'attaque des feux, le port de l'appareil respiratoire isolant et la maîtrise des techniques de secourisme.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
COEPT		480	Inchangé – Tous SP	Inchangé
CEPARI		432	Inchangé – Tous SP	Inchangé
Recyclage secourisme		Calendriers CIS, GPT et Direction	Inchangé – Tous SP	

**EMOD**

Les membres de l'EMOD maintiennent leurs acquis lors de manœuvres et d'exercices. Ils doivent suivre également des séquences théoriques.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
Chef de Groupe	FMAPA	Calendrier Gpts	Inchangé – 100 % de l'effectif	Inchangé
Chef de Colonne ou Site	FMAPA	Calendrier exercices + Thèmes OPE	Inchangé – 100 % de l'effectif	Inchangé

**CODIS**

Il s'agit d'une part de maintenir l'entraînement des chefs de salles à garantir la réponse opérationnelle du CODIS.

D'autre part, lors d'opérations dimensionnantes, le CTA peut être activé en débordement. Pour assurer ce renfort, un ensemble de personnels travaillant à la direction ou à proximité doivent être formés.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
Chef de Salle Opérationnel	FMAPA	15	Inchangé – 100% des chefs de salle OPE	Inchangé
CTA	Débordement	40	Inchangé	Inchangé

## II. Les spécialités fonctionnelles

### FORMATIONS DE FORMATEURS

L'objectif de favoriser la formation locale impose de disposer de formateurs compétents, qui savent s'adapter à leur public, dans un temps de formation maîtrisé. La pédagogie développée est une approche par les compétences visant à favoriser l'apprentissage pratique.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
FOR 1	SPP	4	100 % des formateurs identifiés par le chef de service, de centre et de groupement	Inchangé
FOR 1	SPV	12	Idem	Inchangé
FOR 1	FMAPA	60	1 FMAPA / 3ans	Inchangé
FOR 2		4	100 % des agents assurant la fonction de « responsable pédagogique »	Inchangé
FOR 3		1	100 % des chefs de service du GFOR ou d'un groupement territorial	Inchangé
FOR 2 – FOR 3	FMAPA	20	1 FMAPA / 3ans	Inchangé
FOR 4		1	Inchangé – Chef du groupement formation et son adjoint.	Inchangé
MTEA - MOTR		1	Inchangé – 20 à 25 formateurs « caisson d'entraînement aux phénomènes thermiques »	Inchangé

### FORMATIONS D'ENCADRANTS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES

Le SDIS 02 engage une politique sportive visant à maintenir l'aptitude physique et à diminuer l'accidentologie sportive tant pour les sapeurs-pompiers professionnels que volontaires.

En particulier, actuellement, aucun CIS composé exclusivement de sapeurs-pompiers volontaires ne dispose d'éducateur des activités physiques et sportives. Le SDIS 02 a demandé l'agrément de formation afin de permettre aux sapeurs-pompiers volontaires d'accéder au 1<sup>er</sup> niveau de ce stage.

Enfin, le module complémentaire EAP1 – ANIJSJ permet à des animateurs JSP, déjà formés à l'encadrement sportif des jeunes, de poursuivre leur implication au bénéfice du centre de secours en suivant une formation accélérée.

L'accent est mis sur la diminution de l'accidentologie sportive avec le stage EAP PRAP : prévention des risques liés à l'activité physique.

Toute l'offre de formation de la filière sportive est désormais accessible.

L'objectif est également de renforcer l'encadrement lors des manifestations sportives.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
EAP 1	SPP	2	3 à 6 par CSP	Inchangé
EAP 1	SPV	12	1 à 3 par CIS SPV	Inchangé
EAP 1	Module complémentaire ANIJSP	12		Inchangé
EAP	PRAP	4	Prérequis pour les EAP2	Inchangé
EAP 2		5	2 par CSP. 1/CS possible	Inchangé
EAP 1 & 2 (2016)	FMAPA	32	Inchangé – 100 % des EAP 1 § 2	Inchangé
EAP 3		4	1 par groupement + GFOR	Inchangé
EAP 3	FMAPA	1	Inchangé- 1/5ans	Inchangé

## SECOURISME

L'objectif est prioritairement de doter en formateurs de premiers secours les centres de secours qui n'en disposent pas et de les rendre ainsi autonomes vis-à-vis des formations initiales et des recyclages secourisme de leurs personnels. La présence d'un moniteur de secourisme dans un centre de secours permet de garantir le niveau de qualité dans le secours à personnes.

Afin de garantir ce niveau de qualité à l'échelle départementale, des formateurs de formateurs doivent être présents sur le territoire, afin de contrôler l'enseignement et de participer aux jurys. Les candidats devront être judicieusement répartis afin d'assurer ce maillage.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
Secourisme	FPS	12	Inchangé	Inchangé
Secourisme	FFPS	2	Inchangé	Inchangé
Secourisme	FMAPA FPS	144	Inchangé	Inchangé
Secourisme	FMAPA FFPS	12	nouveauté	Inchangé

## PREVISION

L'offre de formation permettant aux personnels de la prévision d'être formés techniquement est maintenue en 2016.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
PRS	Agent de prévision	12	Inchangé – 1/CIS + Services et bureaux prévisions	Inchangé

**SYSTEMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION**

Le nombre de personnels formés en 2015 permet de diminuer l'offre de formation en 2016.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
SIC	Thème 1	0	Objectifs atteints	Inchangé
SIC	Thème 2	48	Inchangé- 100% Stationnaires	Inchangé
SIC	Thème 3	48	Inchangé- 100% Nouveaux chefs de garde	Inchangé
SIC	Thème 4	36	Inchangé -	Inchangé

**MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS ET INFRASTRUCTURES**

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
MEI	Casques	24	Inchangé	Inchangé
MEI	Ceinturons	32	Inchangé	Inchangé
MEI	LSPCC	24	Inchangé	Inchangé
MEI	Ensembles textiles	24	Inchangé	Inchangé
MEI	Gants & Bottes	24	Inchangé	Inchangé
MEI	Logiciel habillement	24	Inchangé - 1/ CIS	Inchangé
MEI	FMAPA	24	Inchangé	Inchangé

**MANAGEMENT**

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
FMAPA DDSIS § DDA		2	Inchangé	Inchangé
Sous-officier de garde		24	Inchangé – Adjudants appelé à tenir l'emploi de sous-officier de garde	Inchangé

### III. Spécialités opérationnelles

#### CONDUITE

L'offre de formation concernant les permis est maintenue dans les mêmes volumes que 2015.  
L'objectif est de permettre les formations nécessaires à la conduite d'engins motorisés et le maintien des acquis des titulaires des spécialités opérationnelles COD1, COD2 et COD3

La formation des référents ayant été faite en 2015, les prochains référents seront formés directement par les référents de groupements.

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
Permis C		35	Inchangé	Inchangé
Permis D		0	Inchangé	Inchangé
Permis EC		1	Inchangé	Inchangé
Permis fluvial		12	Inchangé	Inchangé
Permis côtier		0	Supprimé de l'offre de formation car SAV2-SAV3 formés	Inchangé
COD 1		Formation locale	Inchangé – 100 % Permis C	Inchangé
COD 1	Référent	0 – Nouveaux référents formés	100% nouveaux référents	Inchangé
COD 2		16	Inchangé – 5/CCF dans CIS	Inchangé
COD 2	FMAPA	96	Inchangé – 100 % COD2	Inchangé
COD 3		1	Inchangé – 3/GPT	Inchangé
COD 4		Suivant demandes	Inchangé	Inchangé
COD 4	FMAPA	10	Inchangé	Inchangé
COD 6		Local	Inchangé – 100 % des conducteurs et chefs d'agrès des MEA	Inchangé

#### CYNOTECHNIE

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
CYN 0		1	Inchangé	Inchangé
CYN 1		1	Inchangé	Inchangé
CYN	FMAPA	1	Inchangé	Inchangé

**INTERVENTIONS EN MILIEU PERILLEUX**

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
IMP 0		0	Inchangé	Inchangé
IMP 1		0	Inchangé	Inchangé
IMP 2		6	Inchangé – Report personnels non formés de 2015	Inchangé
IMP 3			Inchangé	Inchangé
IMP	FMAPA	80 h/agent	Inchangé	Inchangé
IMP	Tests annuels	60	Inchangé	Inchangé
IMP	FMAPA SSSM		Inchangé	Inchangé
IMP 3	FMAPA	2 à 4	Inchangé	Inchangé
IMP CT	FMAPA	Pas de stage en 2016	Inchangé	Inchangé

**RISQUE RADIOLOGIQUE**

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
RAD 1		12	Inchangé	Inchangé
RAD 2		1 Extérieur	Inchangé	Inchangé
RAD 1 & 2	FMAPA	100 % liste opé.	Inchangé	Inchangé
RAD 3		1	Inchangé	Inchangé
RAD 3	FMAPA	100 % liste opé.	Inchangé	Inchangé

**RISQUE CHIMIQUE**

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
RCH 1		1 Extérieur	Inchangé	Inchangé
RCH 2		1 Extérieur	Inchangé	Inchangé
RCH 1 et 2	FMAPA	80	Inchangé	Inchangé
RCH 3		3	Inchangé	Inchangé
RCH 3	FMAPA	100 % liste opé.	Inchangé	Inchangé

**SCAPHANDRIERS AUTONOMES LEGERS**

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
SAL 0		8 maximum	Inchangé	Inchangé
SAL 1		4	Inchangé	Inchangé
SAL 1	30m	0	Atteint – Stage retiré de l'offre	Inchangé
SAL 2		4	Inchangé	Inchangé
SAL 3		0	Inchangé	Inchangé
SAL	FMAPA	0	Inchangé	Inchangé

**SAUVETAGE AQUATIQUE**

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
SAV 0		12	Inchangé	Inchangé
SAV 1		12	Inchangé	Inchangé
SAV	FMAPA	100 % Liste opé	Inchangé	Inchangé
SAV 2		0	Inchangé	Inchangé
SAV 3		0	Inchangé	Inchangé

**SAUVETAGE DEBLAIEMENT**

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
SDE 1		0	Inchangé	Inchangé
SDE	FMAPA	0	Inchangé	Inchangé
SDE 2		0	Inchangé	Inchangé
SDE 3		0	Inchangé	Inchangé

#### IV. Associations de jeunes sapeurs-pompiers

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
Brevet de JSP		100 % des candidats	Inchangé	Inchangé
PSE 1 JSP		48	Inchangé	Inchangé
LSPCC JSP		48	Inchangé	Inchangé
Animateurs JSP		12	nouveauté	Inchangé
Responsable JSP		12	nouveauté	Dirigeants de sections JSP

## V. Organismes extérieurs

L'objectif est de permettre :

- aux personnels Sapeurs-Pompiers Professionnels le développement et l'acquisition de nouvelles compétences dans le domaine des ressources humaines, de la gestion administrative et du management.
- aux personnels administratifs et techniques de suivre des formations professionnelles continues visant à optimiser le fonctionnement du service
- à tous les agents du SDIS 02 l'acquisition de compétences spécifiques.

### ENSOSP

Le tableau suivant intègre les réponses de l'ENSOSP qui n'étaient pas connues lors de la parution de la version du 3 novembre 2015 du plan de formation.

Formations	Nombre de places prévues par l'ENSOSP au 13/11/2015
<b>FIA FAE SPP</b>	
FI lieutenant 2ème classe	7
FI lieutenant 1ère classe	1
FAE lieutenant 1ère classe	5
FAE capitaine	1
<b>FIA FAE SPV</b>	
FILT SPV MODULE C2 (chef groupe tactique)	6
FILT SPV MODULE C3 (chef groupe pratique)	8
FILT SPV MODULE C3 (chef groupe pratique)	8
<b>Autres formations ENSOSP</b>	
Maintien des Acquis PRV 2	3
Ingénierie de Sécurité Incendie (ISI)	1
Extinction Automatique (EAE)	1
Recyclage TRS 5	1
PRS 3	1
<b>SSSM</b>	
DSM	1
Infirmier coordinateur des moyens sanitaires	1
DIU 3SM Module urgence déconcentrée	1
DIU 3 SM- module santé publique, santé au travail	1
Présentation EAD-SP déconcentré	1
FI 3 SM Tronc commun sécurité civile	1
FI SPV module secourisme SSSM déconcentrée	1

**CNFPT**

Formation	Nombre de stages	Type de formation
Savoir utiliser excel 2013-XL113-03j	1	Informatique
Savoir utiliser word 2013-WD113-03j	1	Informatique
Se perfectionner en excel 2013-XL213-02j	4	Informatique
Mobiliser ses ressources pour gérer le stress-STREZ-3,0j	4	Administratif
En tant que manager, optimiser ma communication-MACOM-3,0j	1	Administratif
L'estime de soi, la confiance en soi-ESTIM-3,0j	3	Administratif
Pratiquer l'écoute active-ECACT-2,0j	1	Administratif
Motoculture et entretien du matériel-MOTEV-5,0j	2	Administratif
Droit de la famille-DROIF-3,0j	1	Administratif
Accueillir et encadrer un stagiaire dans les services-ACSTA-5,0j	1	Administratif
Organiser et planifier ses tâches professionnelles-ORPLA-3,0j	1	Administratif
Mobiliser ses ressources pour gérer le stress-STREZ-3,0j	1	Administratif
Encadrer une équipe de travail-ENCEQ-5,0j	1	Administratif
Les actes administratifs : modalités, contrôle de légalité-CONLE-2,0j	1	Administratif
Initiation marchés publics 2ème niveau-INIM2-2,0j	1	Administratif
Marchés à procédures adaptées-MAPAD-2,0j	1	Administratif
Le suivi administratif et financier des marchés-MPFIA-2,0j	1	Administratif
Note de synthèse-NOSYN-3,0j	1	Administratif
Les contentieux en marchés publics-CONTT-2,0j	1	Administratif
Pratiquer l'écoute active-ECACT-2,0j	1	Administratif
Les collectivités territoriales et leur environnement-LCTEN-2,0j	1	Administratif
Les relations humaines dans le travail-REHU1-5,0j	1	Administratif
Communiquer en période difficile	1	Administratif
Rencontre SIG-SDIS	1	Administratif
QGIS Utilisation Perfectionnement	1	Administratif
Se perfectionner en Word 2013	4	Administratif
Les conflits internes au service	1	Administratif
La démarche de programmation durable en construction	1	Administratif
La construction, la gestion et la réhabilitation durable des bâtiments	1	Administratif
Autocad Bases	1	Administratif
Atelier pratique de simulation de l'approche en coût global	1	Administratif
Le pilotage financier d'une opération de construction	1	Administratif
Boxi : Conception d'un univers Business Object	1	Administratif
Etude du cloud Computing	1	Administratif
Mise en place de Google Apps for business dans une collectivité	1	Administratif
L'intégration de la mobilité dans les systèmes d'information	1	Administratif

VOIP : Standards, utilisations et qualité de service	1	Administratif
VMWARE ESX : installation et configuration	2	Administratif
Les stratégies de groupe GPO	1	Administratif
La réalisation du carnet de santé du patrimoine bâti	1	Administratif
La politique de décontenance de l'énergie et du développement durable	1	Administratif
Autocad Perfectionnement	1	Administratif
Les diagnostics obligatoires des bâtiments	1	Administratif
Les nouveautés de la réforme de la formation professionnelle dans la FPT	2	Administratif
Rôle et missions du secrétaire ou gestionnaire de formation	1	Administratif
Prendre de l'assurance avec l'écrit	2	Administratif
Régimes de sécurité sociale, comparaisons et complémentarités	1	Administratif
Les situations d'inaptitude et de reclassement	1	Administratif
L'accompagnement du reclassement professionnel	1	Administratif
Les procédures applicables devant les juridictions administratives, civiles et pénales	1	Administratif
Gérer les conflits	1	Administratif
Le formateur interne	1	Administratif
Communication autour de la prévention		Administratif
Le développement de la confiance en soi	1	Administratif
La sensibilisation et l'utilisation des outils heuristiques	1	Administratif
Formation continue des assistants de prévention	5	Administratif
Formation continue du conseiller de prévention	1	Administratif
Recyclage conduite chariot automoteur (R389)	2	Administratif
Les collectivités et les assurances	1	Administratif
Les enjeux et l'optimisation des contrats d'assurances	1	Administratif
Les marchés publics d'assurance -Module complémentaire	1	Administratif
Initiation aux marchés publics 1er niveau	1	Administratif
La prévention et la maîtrise du dépôt de bilan des titulaires de marchés publics	1	Administratif
Rédiger et appliquer les clauses de prix	1	Administratif
Liquidation et règlement judiciaire	1	Administratif
Le développement d'une vision prospective financière	1	Administratif
Le pilotage de la fonction achat	1	Administratif
Le pilotage de la fonction RH en contexte financier contraint	1	Administratif
EAP 1 *	2	Sapeur-Pompier
EAP 2*	2	Sapeur-Pompier
EAP 3 *	1	Sapeur-Pompier
Acteur PRAP*	1	Sapeur-Pompier
FOR 1*	2	Sapeur-Pompier
FOR 2*	4	Sapeur-Pompier

FOR 3*	2	Sapeur-Pompier
FOR 4*	1	Sapeur-Pompier

\* Compris dans le nombre de places prévues dans la partie « II - Spécialités fonctionnelles »

### Autres organismes

NOTA : le nombre de places ci-dessous est le nombre de places demandées par les agents et/ou conseillers techniques. Le SDIS 02 étant en attente de réponses qui peuvent jouer sur la répartition des crédits, certaines places peuvent ne pas être pourvues.

Formation	Nombre de places demandées par les agents / CT
SAV 2 (ECASC)	1
POWER POINT	1
RCH 1 (intra)*	1
RCH 2 (intra)*	1
RCH 3*	3
ESRI Nouveauté	1
ESRI Online	1
PRS 2	1
ALCATEL Open Tocuh (suite) Niveau Starter	1
ALCTEL CCS - Niveau Starter	1
Introduction aux réseaux CISCO	1
Citrix XenApp 7.5/6x utilisateur	2
Citrix X en serveur, mise en œuvre	2
TRS 2	1
RAD 2	1
Licence LLCE Anglais (DIF)	1
Licence Sciences de l'éducation (DIF)	1
CITRIX	1
WEBDEV	1
CISCO	1
WEBDEV Mobile	1
DU Analyse et Gestion des risques en santé	1
Formation continue des Pharmaciens SP	1
VAE - Conseiller Social du Travail	1
Recyclage travaux en hauteur	1
Formation Logiciel ANDELINÉ	1
Evaluation des risques Sécurité, utilisation des échafaudages	
Retraite complémentaire	1
OTR	1
Instructorat Caisson	2

\* Compris dans le nombre de places prévues dans la partie « II - Spécialités fonctionnelles »

## VI. Formations diverses

Formation	Détail	Nombre de places	Objectifs GPEEC	Pré requis
Maintenance ARI FENZY	FMPA	4	Recyclage des contrôleurs ARI	Contrôleur ARI
Maintenance ARI MATISEC	FMPA	4	Recyclage des contrôleurs ARI	Contrôleur ARI

## VII. Manifestations sportives

Manifestation	Dates	Lieu
Cross départemental	23 janvier 2016	Axo Plage- Monampiteuil
Challenge de la qualité	23 avril 2016	Groupeement Sud
Cross national	19 mars 2016	Fontainebleau (77)
Challenge régional de la qualité	21 mai 2016	Evreux (23)
Final du challenge national de la qualité	25 juin 2016	Besançon (25)

## VIII. Formations non planifiées

Le plan de formation a pour objet de répondre aux besoins identifiés à la date de sa parution. Toute demande nouvelle fera l'objet d'un examen au cas par cas.

## IX. DIF : Droit individuel à la formation

Le DIS est autorisé conformément au règlement de formation.

-----